

- > Trošak prilagodbe nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe ili najviše do 50 najnižih mjesečnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za jednu osobu s invaliditetom.

SREDSTVA ZA PRILAGODBU UVJETA RADA - TEHNIČKA PRILAGODBA (Članci 34. - 38.)

- > Poslodavac koji u radni odnos zaposli osobu s invaliditetom, kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno prilagoditi uvjete rada u smislu tehničke prilagodbe radnog mjesta, ima pravo na naknadu troškova prilagodbe uvjeta rada za tu osobu;
- > Pravo na naknadu troškova prilagodbe uvjeta rada ima i osoba koja se samozapošljava;
- > Trošak prilagodbe nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe ili najviše do 50 najnižih mjesečnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za jednu osobu s invaliditetom.

KREDITNA SREDSTVA PO POVOLJNIM UVJETIMA NAMJENJENA KUPNJI STROJEVA, OPREME, ALATA ILI PRIBORA POTREBNOG ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBE S INVALIDITETOM (Članci 39. - 42.)

- > Namijenjeno korisnicima namjenskih kredita;
- > Subvencioniranje kamata najviše do 70% ugovorene kamatne stope sukladno ugovoru o kreditu s poslovnom bankom;
- > Uvjet: na kupljenom stroju, opremi, alatu ili priboru radi osoba s invaliditetom odnosno osoba koja se samozaposlila.

SUFINANCIRANJE TROŠKOVA RADNOG TERAPEUTA (Članci 43. - 47.)

- > Poslodavac ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja pomaže u savladavanju radnog procesa (radni terapeut) osobi s invaliditetom, za razdoblje najduže od 4 mjeseca od dana zaključenja ugovora o radu.

ISPLATA NOVČANOG POTICAJA:

- > Fond je u obvezi zaprimljeni predmet obraditi i proslijediti predmet nadležnom Povjerenstvu. Povjerenstvo, ako su ispunjeni svi uvjeti, daje ravnatelju Fonda preporuku za donošenje odluke o sklapanju ugovora. Na temelju odluke Fond i poslodavac sklapaju ugovor. U roku od 10 dana, od dana sklapanja ugovora, Fond daje nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja poslodavcu, odnosno osobi koja se samozapošljava.

ZAHTJEVI ZA OSTVARIVANJE PRAVA NA POTICAJE PREDVIĐENE POSEBNIM UGOVOROM MOGU SE UPUTITI NA SLJEDEĆU ADRESU:

FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

**ZAHAROVA 5
10 000 ZAGREB**

**Telefon: 01 6040 495
e-mail: info@fond.hr**

Detaljnije informacije o mogućnostima ostvarivanja prava na novčani poticaj za zapošljavanje osoba s invaliditetom možete dobiti:

**HZZ - SREDIŠNJA SLUŽBA
Telefon: 01 6126 000
062 12 12 12
web: www.hzz.hr
e-mail: hzz@hzz.hr**

**HZZ - PODRUČNA SLUŽBA KRIŽEVCI
Telefon: 048 681 904
e-mail: krizevci@hzz.hr**



ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM ("NARODNE NOVINE", BROJ 143/02 i 33/05)

Ostvarivanje prava na novčani poticaj za poslodavce koji zapošljavaju osobe s invaliditetom

ODLUKA O NAČINU OSTVARIVANJA POTICAJA PRI ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM ("NARODNE NOVINE", BROJ: 08/08 i 20/09)

Odlukom se uređuju uvjeti i način ostvarivanja prava na poticaje pri zapošljavanju koji pripadaju poslodavcu koji zapošljava osobe s invaliditetom.

POSLODAVAC KOJI ZAPOŠLJAVA OSOBE S INVALIDITETOM IMA PRAVO NA:

- > Redovne poticaje
- > Posebne poticaje

REDOVNI POTICAJI

NOVČANI POTICAJI - NAKNADA U VISINI UPLAĆENOG DOPRINOSA ZA OSNOVNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE I DOPRINOSA ZA ZAPOŠLJAVANJE (Članci 3. - 7.)

- > Naknada u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje
- > Visina doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i visina doprinosa za zapošljavanje određuje se prema obračunatom i uplaćenom doprinosu sukladno propisima o doprinosima za obvezna osiguranja;
- > U obračun novčanog poticaja ne ulazi: regres, božićnica, uskrsnica, privatno zdravstveno osiguranje i naknadno plaćen godišnji odmor.

NAKNADA RAZLIKE RADI SMANJENOG RADNOG UČINKA (Članci 8. - 13.)

- > Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom koja zbog invaliditeta trajno ne može obavljati količinski opseg posla utvrđen prema prosječnim mogućnostima zdravih radnika ima za tu osobu pravo na naknadu razlike do punog iznosa plaće, bez obzira da li se radi o normiranom ili nenormiranom radnom mjestu;
- > Pravo na naknadu radi smanjenog radnog učinka ima i osoba koja se samozapošljava;
- > Poslodavcu, odnosno osobi koja se samozapošljava nadoknađuje se postotak plaće koji odgovara stvarno utrošenom radnom vremenu koji mora biti obveznim sastojkom posebnog ugovora, ali najviše do 50% osnovice.

SUFINANCIRANJE TROŠKOVA OSOBNOG ASISTENTA - POMAGAČA U RADU (Članci 14. - 19.)

- > Poslodavac ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja privremeno ili trajno pomaže osobi s invaliditetom u obavljanju određenih aktivnosti koje zbog vrste stupnja invaliditeta osoba s invaliditetom ne može samostalno izvoditi (osobni asistent);
- > Pravo na sufinanciranje troškova osobnog asistenta ima i osoba koja se samozapošljava;
- > Poslodavcu, odnosno osobi koja se samozapošljava se nadoknađuje postotak plaće koji odgovara postotku nepostignute norme koji mora biti obveznim sastojkom posebnog ugovora, ali najviše do 50% osnovice.

KADA PODNIJETI ZAHTJEV ZA NOVČANI POTICAJ:

- > Zahtjev se podnosi najranije po isteku tromjesječja u kojem su uplaćeni doprinosi za uplate u prethodnom tromjesječju;
- > Osobe s invaliditetom za koje se ostvaruje pravo na novčani poticaj moraju biti kod poslodavca u radnom odnosu, odnosno kod samozapošljavanja mora biti pokrenuta djelatnost.

ISPLATA NOVČANOG POTICAJA:

> Fond je u obvezi zaprimljeni predmet obraditi i ako ispunjava uvjete, ravnatelj donosi odluku o sklapanju ugovora. Na temelju odluke Fond i poslodavac sklapaju ugovor. U roku od 10 dana, od dana sklapanja ugovora, Fond daje nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja poslodavcu, odnosno osobi koja se samozapošljava.

POTREBNA DOKUMENTACIJA:

- > Zahtjev;
- > Popis osoba s invaliditetom;
- > Obračun novčanog poticaja za tromjesečno razdoblje;
- > Dokaz da su za sve zaposlene radnike uplaćeni doprinosi na obvezna osiguranja;
- > Dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća s pripadajućom obračunskom listom;
- > Ugovor o radu;
- > Dokaz o prijavi osobe s invaliditetom na obvezno mirovinsko (obrazac M-1) i zdravstveno osiguranje (obrazac T-2);
- > Dokaz o invaliditetu;
- > Kopiju Rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda, odnosno kopiju obrtnice.

ZAHTJEVI ZA OSTVARIVANJE PRAVA NA NOVČANI POTICAJ MOGU SE UPUTITI NA SLJEDEĆU ADRESU:

FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

**ZAHAROVA 5
10 000 ZAGREB**

**Telefon: 01 6040 495
e-mail: info@fond.hr**

Detaljnije informacije o mogućnostima ostvarivanja prava na novčani poticaj za zapošljavanje osoba s invaliditetom možete dobiti:

**HZZ - SREDIŠNJA SLUŽBA
Telefon: 01 6126 000; 062 12 12 12
web: www.hzz.hr, e-mail: hzz@hzz.hr**

POTICAJI PREDVIĐENI POSEBNIM UGOVOROM S FONDOM ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM
(Sukladno Odluci o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom "Narodne novine", broj 08/08 i 20/09)

POSEBNI POTICAJI

JEDNOKRATNA MATERIJALNA DAVANJA - OBRAZOVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

- Obrazovanje zaposlenih osoba s invaliditetom (Članci 21. - 24.)

- > 60% troškova obrazovanja;
- > Trajanje obrazovanja najduže 6 mjeseci;
- > Trajanje obrazovanja iznimno 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Fonda na temelju obrazloženog zahtjeva.

- Obrazovanje nezaposlenih osoba s invaliditetom u cilju zapošljavanja (Članci 25. - 28.)

- > Kao priprema za zapošljavanje odnosno samozapošljavanje;
- > 60% troškova obrazovanja;
- > Trajanje obrazovanja najduže 6 mjeseci;
- > Trajanje obrazovanja iznimno 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Fonda na temelju obrazloženog zahtjeva.

SREDSTVA ZA PRILAGODBU RADNOG MJESTA - ARHITEKTONSKA PRILAGODBA (Članci 29. - 33.)

- > Poslodavac koji u radni odnos zaposli osobu s invaliditetom, kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno prilagoditi radno mjesto u smislu uklanjanja arhitektonskih barijera, ima pravo na naknadu troškova prilagodbe radnog mjesta za tu osobu;
- > Pravo na naknadu troškova prilagodbe radnog mjesta ima i osoba koja se samozapošljava;