



Bruxelles, 4.3.2021.
COM(2021) 102 final

ANNEXES 1 to 3

PRILOZI

**KOMUNIKACIJI KOMISIJE EUROPSKOM PARLAMENTU, VIJEĆU,
EUROPSKOM GOSPODARSKOM I SOCIJALNOM ODBORU I ODBORU REGIJA**

Akcijski plan za provedbu europskog stupa socijalnih prava

{SWD(2021) 46 final}

PRILOG 1.: KLJUČNE MJERE KOMISIJE



PRILOG 2.:
REVIDIRANI PREGLED SOCIJALNIH POKAZATELJA








	<i>Glavni pokazatelji</i>	<i>Sekundarni pokazatelji</i>	<i>Cilj održivog razvoja</i>
Jednake mogućnosti	<p>Sudjelovanje odraslih u obrazovanju tijekom posljednjih 12 mjeseci**</p> <p>Udio osoba koje su rano napustile obrazovanje i osposobljavanje</p> <p>Stupanj digitalnih vještina pojedinaca</p> <p>Stopa skupine NEET među mladima (u dobi od 15 do 29 godina)</p> <p>Razlika na temelju spola u zapošljavanju</p> <p>Kvintilni omjer dohotka (S80/S20)</p>	<p>Stjecanje tercijarnog obrazovanja</p> <p>Nezadovoljavajući rezultati u obrazovanju (uključujući digitalne vještine**)</p> <p>Sudjelovanje niskokvalificiranih odraslih u obrazovanju**</p> <p>Udio nezaposlenih odraslih s nedavnim iskustvom učenja**</p> <p>Razlika u nezadovoljavajućim rezultatima između donje i gornje četvrtine socioekonomskog indeksa (PISA)**</p> <p>Razlika u zaposlenosti između muškaraca i žena u nepunom radnom vremenu</p> <p>Neprikladna razlika u plaćama između muškaraca i žena</p> <p>Udio dohotka najsiromašnijih 40 % stanovništva (cilj održivog razvoja)**</p>	<p>4. Kvalitetno obrazovanje</p> <p>5. Rodna ravnopravnost</p> <p>10. Smanjenje nejednakosti</p>
Pravedni uvjeti rada	<p>Stopa zaposlenosti</p> <p>Stopa nezaposlenosti</p> <p>Stopa dugotrajne nezaposlenosti</p> <p>Rast GDHI-ja po glavi stanovnika</p>	<p>Stopa aktivnosti</p> <p>Stopa nezaposlenosti mladih</p> <p>Trenutačno zaposlenje po trajanju</p> <p>Stope prelaska s ugovora na određeno vrijeme na ugovore na neodređeno vrijeme</p> <p>Udio osoba koje su nesvojevoljno zaposlene na određeno vrijeme**</p> <p>Nesreće na radu sa smrtnim ishodom na 100 000 radnika (cilj održivog razvoja)**</p> <p>Stopa izloženosti riziku od siromaštva zaposlenih</p>	<p>8. Dostojanstven rad i gospodarski rast</p>











Socijalna zaštita i uključenost	Stopa izloženosti riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti (ARPE)	Stopa izloženosti riziku od siromaštva (AROP) Stopa teške materijalne i socijalne deprivacije (SMSD) Osobe koje žive u kućanstvima s vrlo niskim intenzitetom rada Teška materijalna deprivacija stanovanja (vlasnik i stanar) Medijan razlike u stopi izloženosti riziku od siromaštva**	1. Svijet bez siromaštva 3. Dobro zdravlje i dobrobit
	Stopa izloženosti riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti djece (u dobi od 0 do 17 godina)**	Stopa primatelja naknade [udio pojedinaca u dobi od 18 do 59 godina koji primaju bilo kakvu socijalnu naknadu (osim naknade za starost) među stanovništvom izloženom riziku od siromaštva]**	
	Učinak socijalnih transfera (osim mirovina) na smanjenje siromaštva	Ukupni socijalni izdaci po funkciji (% BDP-a): socijalna zaštita, zdravstvena zaštita, obrazovanje, dugotrajna skrb** Obuhvaćenost naknadama za nezaposlene [kratkotrajno nezaposlenih osoba]**	
	Razlika na temelju invaliditeta u zapošljavanju**	Pokrivenost potreba za dugotrajnom skrbi** Ukupna stopa zamjene za mirovine Udio stanovništva koje ne može primjereno zagrijati dom (cilj održivog razvoja)**	
	Preopterećenost troškovima stanovanja**	Dimenzija povezivosti indeksa gospodarske i društvene digitalizacije	
	Djeca mlađa od tri godine u sustavu formalne skrbi o djeci	Djeca u dobi od 3 godine do obvezne osnovnoškolske dobi u sustavu formalne skrbi o djeci** Neposredni izdaci za zdravstvenu skrb	
	Samoprijavljena neispunjena potreba za zdravstvenom skrbi	Godine zdravog života u dobi od 65 godina: žene i muškarci Standardizirana smrtnost koja se može spriječiti i liječiti (cilj održivog razvoja)**	




** Novi pokazatelj u usporedbi s trenutačnom verzijom pregleda pokazatelja (u zagradi okvir u kojem se trenutačno upotrebljava)

Napomena – raščlamba socijalnih pokazatelja po dobnoj skupini, spolu, zemlji rođenja, statusu invaliditeta upotrebljavat će se za dopunu analize prema potrebi.

**PRILOG 3.: NAČELA STUPA PROGLAŠENA
NA SASTANKU NA VRHU U GÖTEBORGU 2017.**

	<p>1. Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje Svi imaju pravo na kvalitetno i uključivo obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje kako bi održali i stekli vještine s pomoću kojih mogu u cijelosti sudjelovati u društvu i uspješno ući na tržište rada.</p>
	<p>2. Rodna ravnopravnost a. Jednako postupanje i jednake mogućnosti žena i muškaraca moraju se osigurati i poticati u svim područjima, uključujući sudjelovanje na tržištu rada, uvjete zaposlenja i napredovanje u karijeri. b. Žene i muškarci imaju pravo na jednaku plaću za rad jednake vrijednosti.</p>
	<p>3. Jednake mogućnosti Bez obzira na spol, rasnu ili etničku pripadnost, vjeru ili uvjerenje, invaliditet, dob ili spolnu orijentaciju, svi imaju pravo na jednako postupanje i jednake mogućnosti u pogledu zapošljavanja, socijalne zaštite, obrazovanja te pristupa robi i uslugama dostupnima javnosti. Potiču se jednake mogućnosti nedovoljno zastupljenih skupina.</p>
	<p>4. Aktivna potpora zapošljavanju a. Svi imaju pravo na pravovremenu i prilagođenu pomoć u poboljšavanju izgleda za zapošljavanje ili samozapošljavanje. To uključuje pravo na potporu pri traženju posla, osposobljavanju i prekvalifikaciji. Svi imaju pravo na prijenos socijalne zaštite i prava na osposobljavanje kada mijenjaju radno mjesto. b. Mladi imaju pravo na kontinuirano obrazovanje, naukovanje, pripravništvo ili pouzdanu ponudu za posao u razdoblju od četiri mjeseca nakon gubitka posla ili prekida obrazovanja. c. Nezaposleni imaju pravo na prilagođenu, neprekidnu i dosljednu potporu. Dugotrajno nezaposleni imaju pravo na detaljnu individualnu procjenu najkasnije 18 mjeseci od gubitka posla.</p>
	<p>5. Sigurno i prilagodljivo zaposlenje a. Bez obzira na vrstu i trajanje radnog odnosa radnici imaju pravo na pravedno i jednako postupanje u pogledu radnih uvjeta, pristupa socijalnoj zaštiti i osposobljavanja. Potiče se prijelaz prema zapošljavanju na neodređeno vrijeme. b. U skladu sa zakonodavstvom i kolektivnim ugovorima osigurava se potrebna fleksibilnost poslodavaca da se brzo prilagode gospodarskim promjenama. c. Potiču se inovativni oblici zapošljavanja kojima se osiguravaju kvalitetni radni uvjeti. Potiču se poduzetništvo i samozapošljavanje. Olakšava se profesionalna mobilnost. d. Sprečava se sklapanje radnih odnosa s nesigurnim radnim uvjetima, uključujući zabranu zlouporabe nestandardnih ugovora. Probni rad trebao bi se zaključiti u razumnom roku.</p>
	<p>6. Plaće a. Radnici imaju pravo na pravedne plaće s kojima se može dostojno živjeti. b. Osigurava se primjerena minimalna plaća kojom se mogu zadovoljiti potrebe radnika i njihovih obitelji u određenim nacionalnim gospodarskim i društvenim uvjetima te pristup zapošljavanju i poticaji za traženje zaposlenja. Sprečava se siromaštvo zaposlenih. c. Sve se plaće utvrđuju transparentno i predvidljivo u skladu s nacionalnom praksom i poštujući autonomiju socijalnih partnera.</p>
	<p>7. Informacije o uvjetima zaposlenja i zaštita u slučaju dobivanja otkaza a. Radnici imaju pravo na početku zaposlenja u pisanom obliku biti upoznati sa svojim pravima i obvezama koji proizlaze iz radnog odnosa, uključujući probni rad. b. Prije dobivanja otkaza radnici imaju pravo biti upoznati s razlozima za njegovo dobivanje i mora im se dati razuman otkazni rok. Radnici imaju pravo pristupa djelotvornom i nepristranom rješavanju sporova, a u slučaju neopravdanog otkaza imaju pravo na pravnu zaštitu, uključujući primjerenu kompenzaciju.</p>

	<p>8. Socijalni dijalog i uključenost radnika</p> <p>a. <i>Provodi se savjetovanje sa socijalnim partnerima o osmišljavanju i provedbi gospodarskih i socijalnih politika te politika zapošljavanja u skladu s nacionalnom praksom. Potiče ih se da pregovaraju o kolektivnim ugovorima i sklapaju ih u svim područjima koja su im relevantna poštujući svoju autonomiju i pravo na kolektivno djelovanje. Prema potrebi, sporazumi koje su sklopili socijalni partneri provode se na razini Unije i njezinih država članica.</i></p> <p>b. <i>Radnici i predstavnici radnika imaju pravo pravovremeno biti upoznati s pitanjima koja su im relevantna te se uključiti u raspravu o njima, osobito u pogledu prijenosa, restrukturiranja i spajanja poduzeća te kolektivnog otpuštanja.</i></p> <p>c. <i>Potiče se potpora povećanju kapaciteta socijalnih partnera za promicanje socijalnog dijaloga.</i></p>
	<p>9. Ravnoteža između poslovnog i privatnog života</p> <p><i>Roditelji i osobe koje su dužne skrbiti o drugima imaju pravo na primjeren dopust, fleksibilne radne uvjete i pristup uslugama skrbi. Žene i muškarci imaju pravo jednakog pristupa posebnim dopustima za skrb i potiču se da ih jednakomjerno koriste.</i></p>
	<p>10. Zdravo, sigurno i dobro prilagođeno radno okruženje te zaštita podataka</p> <p>a. <i>Radnici imaju pravo na visoku razinu zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.</i></p> <p>b. <i>Radnici imaju pravo na radno okruženje koje je prilagođeno njihovim profesionalnim potrebama te koje će im omogućiti da što duže sudjeluju na tržištu rada.</i></p> <p>c. <i>Radnici imaju pravo na zaštitu osobnih podataka na radnom mjestu.</i></p>
	<p>11. Skrb o djeci i potpora djeci</p> <p>a. <i>Djeca imaju pravo na pristupačan i kvalitetan rani i predškolski odgoj i obrazovanje.</i></p> <p>b. <i>Djeca imaju pravo na zaštitu od siromaštva. Djeca iz ugroženih sredina imaju pravo na posebne poticajne mjere za ostvarivanje jednakih mogućnosti.</i></p>
	<p>12. Socijalna zaštita</p> <p><i>Bez obzira na vrstu i trajanje radnog odnosa radnici, a u usporedivim uvjetima i samozaposleni, imaju pravo na primjerenu socijalnu zaštitu.</i></p>
	<p>13. Naknade za nezaposlene</p> <p><i>Nezaposleni imaju pravo na primjerenu potporu javnih zavoda za zapošljavanje pri (ponovnom) uključivanju na tržište rada i primjerenu naknadu za nezaposlene u razumnom trajanju, u skladu s njihovim doprinosima i nacionalnim pravilima o ispunjavanju uvjeta za primanje naknade. Tim naknadama ne smije se destimulirati brz povratak na tržište rada.</i></p>
	<p>14. Minimalni dohodak</p> <p><i>Svi koji nemaju dovoljno sredstava imaju pravo na primjeren minimalni dohodak koji omogućuje dostojan život u svim njegovim fazama te pravo djelotvornog pristupa potpornim dobrima i uslugama. Za one koji mogu raditi minimalni bi dohodak trebalo kombinirati s poticajima za (ponovno) uključivanje na tržište rada.</i></p>
	<p>15. Dohodak u starosti i mirovine</p> <p>a. <i>Umirovljeni radnici i samozaposleni imaju pravo na mirovinu koja odgovara njihovim doprinosima i čini primjeren dohodak. Žene i muškarci imaju jednake mogućnosti za ostvarivanje prava na mirovinu.</i></p> <p>b. <i>Sve starije osobe imaju pravo na resurse koji im omogućuju dostojan život.</i></p>
	<p>16. Zdravstvena skrb</p> <p><i>Svi imaju pravo pravovremenog pristupa pristupačnoj i kvalitetnoj preventivnoj i kurativnoj zdravstvenoj skrbi.</i></p>
	<p>17. Uključenost osoba s invaliditetom</p> <p><i>Osobe s invaliditetom imaju pravo na potporu dohotku koja im omogućuje dostojan život, usluge koje im omogućuju sudjelovanje na tržištu rada i u društvu te radno okruženje prilagođeno njihovim potrebama.</i></p>

	<p>18. Dugotrajna skrb <i>Svi imaju pravo na pristupačne i kvalitetne usluge dugotrajne skrbi, osobito na usluge skrbi u vlastitom domu i u zajednici.</i></p>
	<p>19. Stanovanje i pomoć beskućnicima <i>a. Onima kojima je to potrebno omogućuje se pristup socijalnim stanovima ili kvalitetnoj pomoći za stanovanje.</i> <i>b. Ranjive osobe imaju pravo na primjerenu pomoć i zaštitu od prisilnih deložacija.</i> <i>c. Osiguravaju se primjerena skloništa i usluge za beskućnike radi promicanja njihove socijalne uključenosti.</i></p>
	<p>20. Dostupnost osnovnih usluga <i>Svi imaju pravo pristupa kvalitetnim osnovnim uslugama, uključujući vodu, kanalizaciju, energiju, prijevoz, financijske usluge i digitalnu komunikaciju. Potpora pristupu takvim uslugama dostupna je onima kojima je potrebna.</i></p>